

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bargłów Kościelny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Wójta Gminy Bargłów Kościelny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.200 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.100 zł;
- 3) dodatek specjalny wynoszący 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.990 zł.

2. Ponadto, Wójtowi Gminy Bargłów Kościelny zgodnie z właściwymi przepisami prawa przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pieniężne przewidziane przepisami prawa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/214/2021 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bargłów Kościelny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Kukliński

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- maksymalne: - 10.250 zł

- minimalne - 8.200 zł

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

- maksymalny: - 3.150 zł

- minimalny - 2.520 zł

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami i w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.